



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ที่ ๑๙๗ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การความสุข(Happy Workplace)ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ประกาศนโยบายการเสริมสร้างองค์การความสุข(Happy Workplace) ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง นั้น

เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการสร้างสุขให้บุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ให้มีความพร้อมที่จะพัฒนาไปสู่องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การสุขภาวะ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๓.ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะกรรมการ |
| ๖.หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี | คณะกรรมการ |
| ๗.นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- ๑.ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรม Happy Workplace
- ๒.ให้คณะกรรมการจัดทำแผนประจำปี
- ๓.ให้คณะกรรมการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนกิจกรรม/โครงการ
- ๔.ให้ประธานคณะกรรมการ สามารถเชิญคณะกรรมการหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม/โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.รายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนรากร แน่นอุดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace)

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีเจตจำนงประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงานเสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน(Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีใจรักในการทำงาน มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรกำหนดนโยบายสู่การปฏิบัติทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ(Happy Body)
๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร(Happy Heart)
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร(Happy Society)
๔. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย(Happy Relax)
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ(Happy Brain)
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำรงชีวิต(Happy Soul)
๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย(Happy Money)
๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง(Happy Family)

๒.ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแลรวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายนรากร แนนอุดร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

Happy Workplace องค์กรแห่งความสุข

ก็คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

“องค์กรสุขภาวะ” หรือองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) หมายถึง องค์กรที่มีการส่งเสริมและพัฒนาคนในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีเป้าหมายให้คนทำงานในองค์กรมีสุขภาพที่ดีในการทำงาน มีความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีทักษะและประสิทธิภาพที่ ดีในการทำงาน มีความรักและผูกพันองค์กร

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กร โดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย



Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (สุขภาพดี) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับ ปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี



Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อ ว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้



Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



Happy Relax การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย(ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรงการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การ ทำงาน



Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

(หาความรู้)มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ



Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำรงชีวิต

(ทางสงบ)มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิต ไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสัจจะสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีที่พึงวาง



Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

(ปลอดภัย)มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลูกฝังนิสัยขออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง



Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

(ครอบครัวดี)มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการทำงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

เพื่อให้การเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบล โนนสูง มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่าง รอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีดังนั้น เทศบาลตำบล โนนสูง จึงกำหนดแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การส่งเสริม	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ Happy Body (สุขภาพดี)	กิจกรรมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ กิจกรรมตรวจสารเสพติดในหน่วยงาน ราชการ	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	๑๐,๐๐๐	กอง การศึกษา	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๒. การส่งเสริมให้เกิด ความเกื้อกูลใน องค์กร Happy Heart (น้ำใจงาม)	กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสการ โอน/ย้าย -กิจกรรมร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิด พนักงานในสังกัด -กิจกรรมช่วยเหลือผู้ยากไร้	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๓. การส่งเสริมให้เกิด ความสามัคคีใน องค์กร Happy Society (สังคมดี)	-กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ -กิจกรรมงานรัฐพิธี กิจกรรมงานประเพณีต่าง ๆ	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๔. การส่งเสริมให้มี สภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย Happy Relax (ผ่อนคลาย)	-กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมหน้า สำนักงาน -กิจกรรมจับสลากของขวัญในวันขึ้นปี ใหม่ กิจกรรมเดินวิ่งปั่น	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	๕,๐๐๐	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๕. การส่งเสริมให้บุคลากร ได้พัฒนา ความรู้ ความสามารถ Happy Brain (หาความรู้)	-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการ ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ *ส่งเสริมให้บุคลากรในการเป็น วิทยากรในหน่วยงานราชการอื่น	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน		สำนักปลัด	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๖. การส่งเสริมให้บุคลากร มีศีลธรรมใน การดำเนิน ชีวิต Happy Soul (ทาง สงบ)	-กิจกรรมถวายเทียนพรรษาในวัน เข้าพรรษา -กิจกรรมอบรมคุณธรรมจริยธรรม(เข้า วัด ฟังธรรม)	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	๑๐,๐๐๐	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๗. การส่งเสริมด้านการ ออมและการ วางแผนใน การใช้จ่าย Happy Money (ปลอดภัย)	-กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ลด ค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร โดย ส่งเสริมการนำอาหารมาจากบ้าน มา รับประทานร่วมกัน -กิจกรรมส่งเสริมอาชีพเสริมเพิ่มรายได้	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘
๘. การส่งเสริมสถาบัน ครอบครัวที่อบอุ่น และ มั่นคง Happy Family (ครอบครัว ดี)	-กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ เนื่องใน เทศกาลวันสงกรานต์ -ปิดเทอมนี้หนูมาทำงานกับแม่ -เข้าพรรษาพาลูกหลานเข้าวัดทำบุญ	อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากร ใน สังกัด ทุกคน	๕,๐๐๐	กอง การศึกษา	ต.ค.๖๗- ก.ย.๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ โทร. ๐๔๔-๐๕๖๑๓๕

ที่ พย.๗๙๓๐๑/..... วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ตามที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้ดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสร้างองค์กรให้มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ในสถานที่ทำงาน และมีวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากรในองค์กรนั้น


บัดนี้ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับองค์กรสุขภาวะขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง <https://www.huayraisao.go.th> เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) วรสา คาดสนิท
(นางสาววรสา คาดสนิท)
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.ห้วยไร่

.....
.....


(ลงชื่อ) 
(นายเจริญ ภาณุมาตย์)
หัวหน้าสำนักปลัด


ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

.....
.....

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ทราบ/ประชาสัมพันธ์
 อื่น ๆ.....

(ลงชื่อ) 
(นางลักษณา หิรัญวรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

(ลงชื่อ) 
(นายนรากร แน่นอุดร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

1. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ Happy Body (การส่งเสริมสุขภาพกายและใจ) ส่งเสริมการออกกำลังกายโดยการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจดี และกิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดในหน่วยงานราชการ
โครงการกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์



กิจกรรมตรวจสอบสารเสพติดในหน่วยงานราชการ



๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร Happy Heart (น้ำใจงาม)มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือการเป็นผู้ให้ กิจกรรมแบ่งปันความสุขเพื่อนร่วมงาน กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสโอน/ย้าย จัดกิจกรรมและร่วมอวยพรวันเกิดพนักงานส่วนตำบล กิจกรรมช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเตียง กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสโอน/ย้าย



กิจกรรมร่วมอวยพรวันคล้ายวันเกิดพนักงานส่วนตำบล



กิจกรรมช่วยเหลือผู้ยากไร้



๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร Happy Society(สังคมดี)มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าคนที่ผู้คนมีความ เป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ข่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อม ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจในโอกาสต่าง ๆ



กิจกรรมงานประเพณีของดีคอนสวรรค์



ร่วมกิจกรรมงานรัฐพิธีต่าง ๆ



กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม



๔.การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า การที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับ ตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน สวนสุขภาพจิตสภาพแวดล้อมหน้าสำนักงานให้น่าอยู่ กิจกรรมกินเลี้ยงปีใหม่

กิจกรรมโครงการสวนสมุนไพร



กิจกรรมกินเลี้ยงปีใหม่



กิจกรรมเดินวิ่งปั่น

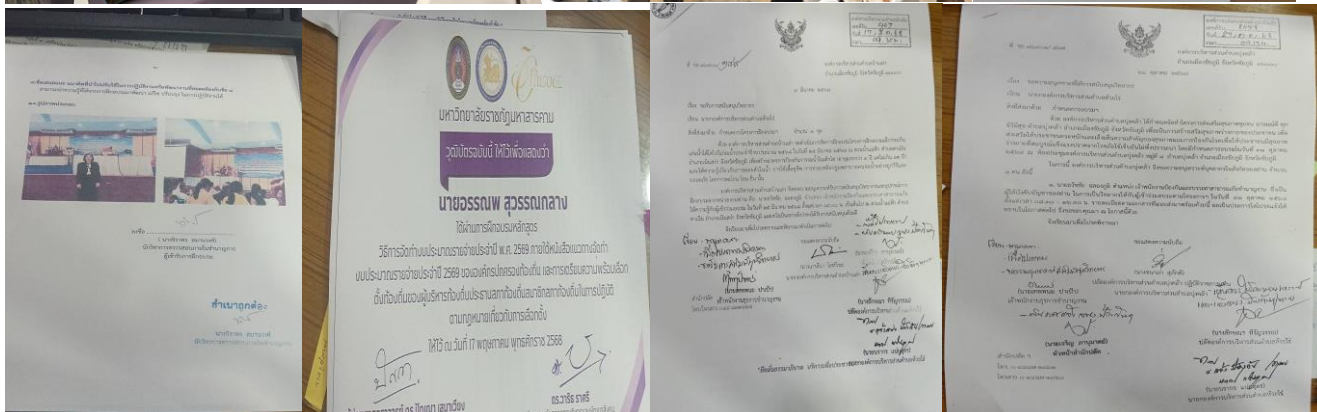


จัดสภาพแวดล้อมหน้าสำนักงานให้น่าอยู่



๕.การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain) หากความรู้มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้ องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

พนักงานส่วนตำบลได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ



ส่งเสริมบุคลากรในการเป็นวิทยากรฝึกอบรมในโครงการต่างๆของหน่วยงานราชการอื่น (วิทยากรอบรมโครงการเด็กจมน้ำ)



๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำรงชีวิต (Happy Soul) (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนา เป็นสิ่งที่จะช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวงกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



กิจกรรมถวายเทียนพรรษาในวันเข้าพรรษา



๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money) มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการทำรายได้เสริมเพิ่มรายได้

กิจกรรมนี้ทานข้าวด้วยกัน ด้วยแนวคิดรณรงค์ลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหารโดยการห่อข้าวมาทานร่วมกัน



ส่งเสริมการสร้างรายได้จากอาชีพเสริม



๘.การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง(Happy Family) (ครอบครัวดี) มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่ง ที่พอเพียง)

กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์



กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ส่งเสริมให้เด็ก ๆ และผู้ปกครองทำกิจกรรมร่วมกัน



เปิดเทอมหนูมาทำงานกับแม่



เข้าพรรษาพานบุตรหลานเข้าวัดทำบุญ



สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๑.การดำเนินงานองค์กรสุขภาวะ ดังนี้

หัวข้อ	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
	ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
ผู้บริหารประกาศนโยบายสร้างสุขภาวะ			
แผนดำเนินการ	✓		
จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสุขภาวะ	✓		
การดำเนินงานตามแนวทาง Happy Workplace ๘ สูตรสร้างสุขภาวะ ดังนี้	✓		
- Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	✓		
- Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	✓		
- Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	✓		
- Happy Relaxการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	✓		
- Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	✓		
- Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำรงชีวิต	✓		
- Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย	✓		
- Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง	✓		
ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ อบต.	✓		
รายงานผู้บริหาร	✓		

๒.ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่มี-

๓.ข้อเสนอแนะ

-เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เป็นองค์กรที่มีสุขภาวะ Happy Workplace ที่ครบทุกด้าน และเกิดผลสัมฤทธิ์ ควรมีนโยบายและการดำเนินงานกิจกรรมหรือโครงการที่ต่อเนื่องขึ้นทุกปี ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข มีระบบการจัดการคนเพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมสร้างความสามัคคีในองค์กร เกิดความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขเปรียบเสมือนเป็นครอบครัวเดียวกัน พร้อมพัฒนาองค์กรให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกัน

ลงชื่อ) วรสา คาคสสนิท

(นางสาววรสา คาคสสนิท)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ