



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ-(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงโครงสร้างราชการและระดับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลจากเดิมให้เป็นไปตามขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ แก้ไขให้เป็นไปตามประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ นั้น

ฉะนั้น อาศัยตามความมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ (ขนาดกลาง) เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และได้จัดทำโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามเงื่อนไขของประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเสนอ รอญยุทธ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

บัญชีประกาศการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	อำเภอ/อบต.	โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง (เดิม)											โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง (ใหม่)								
		ขนาด	ปลัด (ระดับ)	รองปลัด (ระดับ)	สำนัก ปลัด (ระดับ)	กอง คลัง (ระดับ)	กอง สาธารณสุขฯ (ระดับ)	กอง การศึกษาฯ (ระดับ)	กอง สวัสดิการฯ (ระดับ)	กอง ส่งเสริม การเกษตร (ระดับ)	ขนาด	ปลัด (ระดับ)	รองปลัด (ระดับ)	สำนัก ปลัด (ระดับ)	กอง คลัง (ระดับ)	กอง ช่าง (ระดับ)	กอง สาธารณสุขฯ (ระดับ)	กอง การศึกษาฯ (ระดับ)	กอง สวัสดิการฯ (ระดับ)	กอง ส่งเสริม การเกษตร (ระดับ)	
๑	อบต.ห้วยไร่	กลาง	กลาง	-	ตัน	ตัน	ตัน	-	ตัน	-	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	ตัน	-

หมายเหตุ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม (ขนาดกลาง)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (ประเภทสามัญ)
<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารทั่วไป- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานนิติการ- งานนโยบายและแผน- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานพัฒนาชุมชน- งานสวัสดิการสังคม- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	<p>๑. สำนักงานปลัด อบต.</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารทั่วไป- งานธุรการ- งานการเจ้าหน้าที่- งานนิติการ- งานนโยบายและแผน- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย- งานพัฒนาชุมชน- งานสวัสดิการสังคม- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายงานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเงิน- งานบัญชี- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายงานการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none">- งานการเงิน- งานบัญชี- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้- งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ
<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานก่อสร้าง- งานออกแบบและควบคุมอาคาร- งานประสานสาธารณูปโภค- งานผังเมือง	<p>๓. กองช่าง</p> <ul style="list-style-type: none">- งานก่อสร้าง- งานออกแบบและควบคุมอาคาร- งานประสานสาธารณูปโภค- งานผังเมือง
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารการศึกษา- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม- งานกิจการโรงเรียน	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none">- งานบริหารการศึกษา- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม- งานกิจการโรงเรียน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะได้ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน โดยสรุปผลการวิเคราะห์ปริมาณงานและอัตราตำแหน่งได้ดังนี้

๑. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ปริมาณงานต่อปี ๑,๖๒๖,๘๔๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๙.๖๕ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑๘ อัตรา)

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ปริมาณงานต่อปี ๖๙๓,๐๕๕ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๘.๓๗ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๗ อัตรา)

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ปริมาณงานต่อปี ๗๖๙,๐๒๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๙.๒๙ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๔ อัตรา)

๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

- ปริมาณงานต่อปี ๓๔๘,๓๖๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๔.๒๑ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๓ อัตรา)

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ และเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงนำผลการวิเคราะห์ปริมาณงานมากำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ประเภทสามัญ) ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะใช้ใน ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (๑๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น (๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	