

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2566 – 2570)



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศโดยรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ให้กระจายอำนาจแก่ท้องถิ่นและให้คนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 66 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องจัดทำแผนพัฒนาซึ่งประกอบด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนดำเนินงาน

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและตามอำนาจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาท้องถิ่นฉบับนี้จะเป็นเข็มทิศชี้ทางนำพาการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในตำบลละหานนาไปสู่ความเจริญก้าวหน้า พัฒนาอย่างบูรณาการและยั่งยืนสืบต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	3
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	11
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	14
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา	19
บทที่ 6 การนำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	22

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาของการวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ 2 ประเภท คือแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนาอำเภอ

“แผนพัฒนาสามปี” หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงานองค์ประกอบ ซึ่งประกอบด้วยลักษณะของแผน วัตถุประสงค์ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอ ดังนี้

1. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเอกสารที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี กล่าวคือ เป็นยุทธศาสตร์ไปดำเนินการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการที่กำหนดมาพิจารณาดำเนินการ โดยจะมีรายละเอียดและลักษณะเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้นในลักษณะที่จะนำไปบรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและสามารถนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณของปีนั้น

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อเป็นการเตรียมโครงการต่างๆให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณ ประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ
2. เพื่อแสดงความสัมพันธ์และเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนา , ยุทธศาสตร์ , แผนพัฒนาท้องถิ่นและการจัดทำงบประมาณประจำปี
3. เพื่อแสดงจุดหมายและแนวทางของการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าเป็นอย่างไร โดยจะต้องสอดคล้องและสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของการพัฒนา

3. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 3 การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 16 การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้ดำเนินการตามระเบียบ มีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

3. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

4. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

4. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เป็นเครื่องมืออย่างหนึ่งที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลห่วยไรสามารถดำเนินการพัฒนาได้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

2. สามารถตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

3. เป็นมาตรการที่แสดงถึงความเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีของท้องถิ่น

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. สภาพทั่วไป

1.1 ที่ตั้ง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ตั้งอยู่ห่างจากอำเภอคอนสวรรค์ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ เป็นระยะทาง 11 กิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 14 หมู่บ้าน ด้านทิศเหนือแนวเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอคอนสวรรค์ ด้านทิศตะวันออกแนวเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมั่งงอย อำเภอ คอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

1.2 เนื้อที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีพื้นที่ประมาณ 117 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 73,125 ไร่

1.3 ลักษณะภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่เป็นที่ราบสูงเชิงเขาและลาดต่ำลงเรื่อย ๆ ทางด้านตะวันออก และบางส่วนเป็นที่ราบลุ่ม มีแม่น้ำหลัก คือ ลำห้วยยาง ลำห้วยไร่ เป็นต้นไหลผ่านเขตพื้นที่ของตำบล ช่วงฤดูแล้งจะประสบปัญหาขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร การอุปโภคบริโภค

1.4 จำนวนหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ประกอบด้วยหมู่บ้านต่างๆ จำนวน 14 หมู่บ้าน ดังนี้ (ข้อมูลเดือนธันวาคม พ.ศ.2564)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (รวม)	จำนวนประชากร		จำนวนครัวเรือน
			ชาย	หญิง	
1	ห้วยไร่	376	186	190	123
2	หนองไฮ	636	309	327	241
3	โคกสง่า	432	216	216	164
4	หลุบเพ็ก	364	181	183	153
5	โสกมูลนาค	995	483	512	358
6	โคกไม้งาม	300	141	159	166
7	ห้วยยาง	681	337	344	222
8	ดงเย็น	369	192	177	196
9	ซับม่วงไข่	250	114	136	93
10	ซับทอง	198	103	95	84
11	ประชาแสนสุข	141	76	65	47
12	ห้วยยาง	369	201	168	133
13	ซับผักกูด	265	126	139	108
14	ซับสมบูรณ์	169	89	80	64
รวม		5,545	2,754	2,791	2,152

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 การประกอบอาชีพของประชาชน โดยส่วนใหญ่ร้อยละ 85 ประกอบอาชีพทำนา ทำไร่ เลี้ยงสัตว์และค้าขาย รายได้ส่วนใหญ่จึงขึ้นอยู่กับผลผลิตทางการเกษตร เป็นหลัก

2.2 หน่วยธุรกิจต่างๆในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ปรากฏมีหน่วยธุรกิจสำคัญ ๆ เท่าใดนักจะมีเพียงหน่วยธุรกิจพื้นฐานขนาดย่อม ดังนี้

(1) ปั้มน้ำมัน	จำนวน	6	แห่ง
(2) โรงสีข้าวขนาดเล็ก	จำนวน	20	แห่ง
(3) โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก	จำนวน	4	แห่ง

3. สภาพทางสังคม

3.1 ด้านการศึกษา ประกอบด้วยสถานศึกษา 6 แห่ง ดังนี้

(1) โรงเรียนห้วยไร่วิทยานุกูล มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล (3-5 ปี)	จำนวน	8	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	15	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	7	คน

รวม 30 คน

(2) โรงเรียนบ้านหนองไฮ-โคกสง่า (โรงเรียนขยายโอกาสฯ)มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล (3-5 ปี)	จำนวน	48	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	34	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	18	คน
- นักเรียนระดับมัธยมศึกษา	จำนวน	37	คน

รวม 137 คน

(3) โรงเรียนบ้านดงเย็นมิตรภาพที่ 167 มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล	จำนวน	2	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	4	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	4	คน

รวม 10 คน

(4) โรงเรียนบ้านหลุบเพ็กชัยม่วงไข่ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล	จำนวน	49	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	47	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	34	คน

รวม 130 คน

(5) โรงเรียนบ้านห้วยยาง มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล (3-5 ปี)	จำนวน	27	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	63	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	36	คน

รวม 126 คน

(6) โรงเรียนบ้านโสกมูลนาค มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด

- นักเรียนระดับอนุบาล (3-5 ปี)	จำนวน	36	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 1 – 4	จำนวน	36	คน
- นักเรียนระดับประถมศึกษาปีที่ 5 – 6	จำนวน	22	คน

รวม 94 คน

3.2 สถาบันหรือองค์กรศาสนาทางศาสนา มีวัด และสำนักสงฆ์ รวม 14 แห่ง**3.3 ด้านการสาธารณสุข**

1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยไร่ ให้บริการด้านสาธารณสุขพื้นฐานแก่ประชาชนจำนวน 14 หมู่บ้าน ในเขตบริการมีบุคลากรประจำ 4 คนดังนี้

- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	2	คน
- พยาบาลวิชาชีพ	1	คน
- เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข	1	คน
- นักวิชาการสาธารณสุข	1	คน

4. บริการพื้นฐานอื่นๆ**4.1 การคมนาคม** มีเส้นทางคมนาคมหลักดังนี้ คือ

- ทางหลวงหมายเลข 201 เป็นถนนหลักตัดผ่านตำบลห้วยไร่ เชื่อมจังหวัดชัยภูมิ - ขอนแก่น
- ทางหลวงหมายเลข 2054 เป็นถนนที่เชื่อมระหว่างตำบลห้วยไร่ – ตำบลช่องสามหมอ และเชื่อมกับอำเภอคอนสวรรค์
- ถนนสาย ชย 3058 เป็นถนนที่เชื่อมระหว่างตำบลห้วยไร่ ตำบลโคกมั่งงอย และเชื่อมอำเภอคอนสวรรค์

4.2 การโทรคมนาคม

มีโทรศัพท์สาธารณะประจำหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน และไม่มีที่ทำการไปรษณีย์

4.3 บริการไฟฟ้า

แม้จะมีการให้บริการไฟฟ้าครอบคลุมทั่ว 14 หมู่บ้าน แต่ก็ไม่ถึงทุกครัวเรือนซึ่งจะต้องมีการขยายโครงข่ายเขตบริการไฟฟ้า ให้ครอบคลุมและทั่วถึงต่อไป

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญดังนี้

ลำห้วยยาง เป็นลำห้วยธรรมชาติ และเป็นแหล่งน้ำที่สำคัญในตำบลห้วยไร่ ใช้สำหรับการเกษตร และสำหรับน้ำอุปโภค-บริโภค ส่วนใหญ่ใช้น้ำได้ดินมาผลิตประปา

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

1. ฝายน้ำล้นบ้านห้วยยาง เป็นฝายหินที่กั้นลำห้วยยาง บริเวณบ้านห้วยยาง หมู่ที่ 12
2. สระน้ำสาธารณะขนาดเล็กกระจายอยู่ตามหมู่บ้านต่างๆ จำนวนหลายแห่ง

5. ข้อมูลอื่นๆ

5.1 ทรัพยากรดิน เนื่องจากพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบเชิงเขาและที่สูง พื้นดินส่วนมากเป็นดินดานหรือดินลูกรัง ดินทรายไม่อุ้มน้ำ จึงมีความอุดมสมบูรณ์น้อย แต่ก็มีบางส่วนที่เป็นที่ราบลุ่ม อุดมไปด้วยอินทรีย์วัตถุต่าง ๆ สามารถปลูกพืชได้หลายชนิด โดยเฉพาะข้าวและพืชสวนต่างๆ เช่น อ้อย, มันสำปะหลัง

5.2 แหล่งน้ำธรรมชาติ โดยเฉพาะลำห้วยยาง มีน้ำตลอดปีจึงเป็นแหล่งขยายพันธุ์ของปลา และสัตว์น้ำอื่นๆ ที่เป็นอาหารหลักของประชาชนในตำบล และยังสามารถให้น้ำในลำห้วยยางมาใช้ในการเกษตรและใช้สอยในครัวเรือนได้

5.3 ทรัพยากรป่าไม้ พื้นที่ส่วนใหญ่อยู่ในเขตป่าสงวน จึงมีป่าไม้เป็นจำนวนมากและยังอุดมสมบูรณ์ด้วยพืชพันธุ์ธัญญาหาร ประชาชนบางหมู่บ้านจึงมีอาชีพเก็บของป่า เป็นอาชีพเสริมที่สร้างรายได้และเลี้ยงครอบครัว

6. ศักยภาพในตำบล

6.1 ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ 2564 จำนวน 36,000,000.00 บาท

- รายได้ท้องถิ่นการบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองและรายได้ที่ส่วนราชการต่างๆจัดเก็บให้
จำนวน 18,472,600.00 บาท
- เงินอุดหนุนทั่วไปจากรัฐบาล
จำนวน 17,527,400.00 บาท

6.2 ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

1. การรวมกลุ่มของประชาชนในตำบล เกือบทุกหมู่บ้านมีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มออมทรัพย์
2. จุดเด่นของพื้นที่ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบล ตำบลห้วยไร่เป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในภูมิประเทศที่ดี มีถนนหลักเชื่อมระหว่างจังหวัด อำเภอ ที่สำคัญๆ ชุมชนส่วนใหญ่อาศัยอยู่สองฟากถนน ซึ่งการคมนาคมสะดวก และการบริการสาธารณะต่างๆ ก็เป็นไปอย่างทั่วถึงประกอบกับทรัพยากรป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ ราษฎรตำบลห้วยไร่ จึงมีอาชีพเสริมที่ทำรายได้ให้อีกทางหนึ่งคืออาชีพเก็บของป่า

7. การเมืองการบริหาร

7.1 การบริหาร

องค์ประกอบในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีดังนี้

- คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 4 คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 28 คน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีอัตรากำลังพนักงานและพนักงานจ้าง แยกเป็น

(1) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	13	คน
(2) ลูกจ้างประจำ	จำนวน	1	คน
(3) พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	5	คน
(4) พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	5	คน
รวมทั้งสิ้น		24	คน

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

1. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

สภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่มีสมาชิกสภาทั้งหมด 28 คน โดยมีประธานสภาคนหนึ่ง และรองประธานสภาคนหนึ่ง ตามมติที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งกำหนดให้การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลครั้งแรก ต้องกำหนดให้สมาชิกได้มาประชุมภายในสิบห้าวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลครบตามจำนวน ให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลประชุมกันเองจากสมาชิกด้วยกัน เพื่อเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และรองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จะเลือกบุคคลอื่นนอกจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินกิจการของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมบังคับบัญชารักษาความสงบและเป็นตัวแทนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในกิจการภายนอก รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

2. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน ซึ่งแต่งตั้งโดยนายก

องค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบงานนโยบาย หรืองานอื่นใดที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งระบุไว้ ให้เป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง

3. พนักงานส่วนตำบล

นอกจากองค์ประกอบที่สำคัญทั้ง 2 ส่วน คือ สภาพองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลแล้วยังมีส่วนหนึ่งที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าองค์ประกอบทั้งสองเลย คือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงาน อันเป็นภารกิจประจำ สำนักงานหรือจะนอกสำนักงานก็ได้ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน อย่างใกล้ชิดเพราะหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นต้องติดต่อ และให้บริการแก่ประชาชน ตั้งแต่เกิดจนตาย ทั้งในเรื่องงานทะเบียนราษฎร การสาธารณสุข โภค การศึกษา การรักษาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ซึ่งนับว่าเป็นภาระหน้าที่ที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมาก

พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นเจ้าหน้าที่ประจำ มีการแบ่งส่วนการบริหารงานดังนี้

1. สำนักปลัด อบต. มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนและนโยบายของรัฐบาล ทั้งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานสภาพองค์การบริหารส่วนตำบล งานสารบรรณ งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ งานนิติการ งานการเจ้าหน้าที่ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานทะเบียน ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

2. ส่วนการคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในงานพัฒนารายได้ งานผลประโยชน์ งานเร่งรัดรายได้ งานการเงินและบัญชีงาน พัสดุและทรัพย์สิน งานสถิติการคลัง งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ควบคุมดูแลพัสดุและทรัพย์สินของ อบต. ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงินที่มีได้กำหนดไว้เป็นงานของส่วนใดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

3. ส่วนโยธา มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรมและผังเมือง งานสาธารณสุข โภค สวนสาธารณะ งานศูนย์เครื่องจักรกล งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ งานควบคุมการก่อสร้างอาคารเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมืองหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

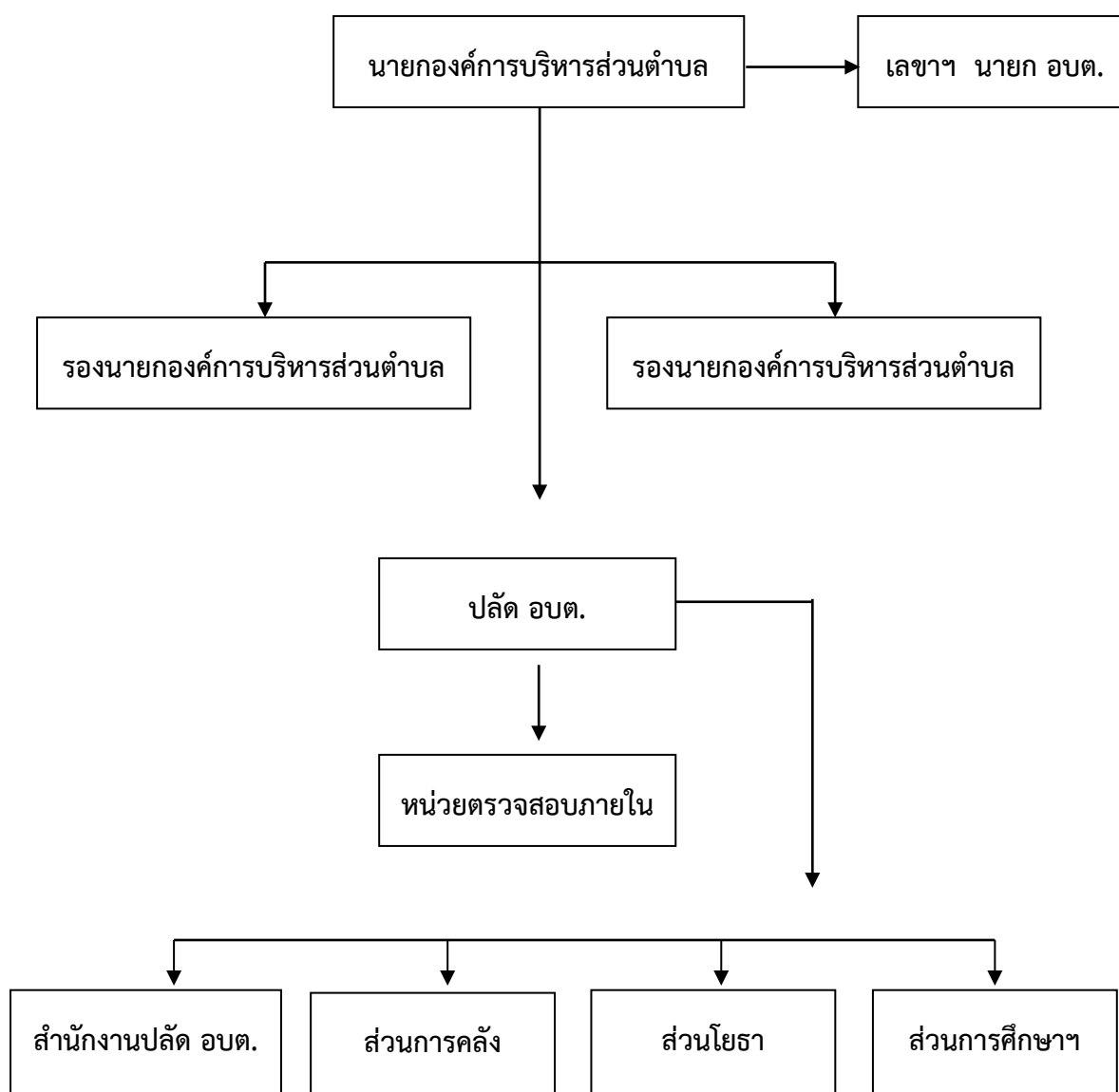
4. ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล งานพัฒนาการศึกษา งานด้านการสอน งานนิเทศการศึกษา งานกิจการนักเรียน งานกิจการเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานสวัสดิการสังคมและนันทนาการ ตลอดจนปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5. ส่วนสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิภาพ เด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การส่งเสริมกีฬา การส่งเสริมอาชีพ การจัดให้มีและและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และ กิจกรรมทางศาสนาหรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

6. ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และ วิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร เช่น การเพาะปลูก การปรับปรุงพันธุ์ การขยายพันธุ์ และการส่งเสริมทาง การเกษตรต่างๆ ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาในด้านการเลี้ยงสัตว์และรักษาสัตว์หรืองานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

7. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานแผนงานสาธารณสุข งานบริหารสาธารณสุข งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานเผยแพร่และฝึก อบรม งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานสัตว์แพทย์ ตลอดจนควบคุมการประกอบอาชีพที่ เกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของประชาชนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่



7.2 การมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชน

การจัดตั้งชุมชนและจัดให้มีกิจกรรมภายในชุมชนและการพัฒนาชุมชน

7.3 การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ได้จัดเตรียม ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน 24 ชั่วโมง ซึ่งหมายเลขติดต่องานป้องกัน

หมายเลขโทรศัพท์ 0-4405-6135

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ทั้งนี้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องตระหนักและคำนึงถึงสิ่งต่อไปนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องศึกษาและทำความเข้าใจให้ชัดเจนว่ามีอำนาจและหน้าที่อะไรบ้าง โดยพิจารณาจาก

1.1 พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ในมาตรา 66 ,67 และ 68

1.2 พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16

1.3 ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล ยังต้องพิจารณาถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่รัฐธรรมนูญ กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม สาธารณสุข การศึกษา การควบคุมอาคาร การรักษาความสะอาด การผังเมือง เป็นต้น

2. ทิศทางการพัฒนาประเทศ

เป้าหมายและทิศทางการพัฒนาประเทศ จะถูกกำหนดไว้ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งทุกหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นหน่วยราชการ ส่วนกลาง ภูมิภาค หรือท้องถิ่น จะต้องถือปฏิบัติตามส่วนที่เกี่ยวข้อง ศักยภาพและความเหมาะสมของสภาพท้องถิ่นนั้น ๆ

3. นโยบายของรัฐบาล

นโยบายของรัฐบาลเป็นแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลเพื่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของประเทศ ตามที่แถลงไว้ต่อรัฐสภาโดยมีหน่วยงานภายใต้ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินทั้งส่วนกลาง ภูมิภาค และ ท้องถิ่น เป็นหน่วยปฏิบัติตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และเป็นหน่วยงานปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาล จำเป็นจะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลเป็นรูปธรรม โดยมีหน่วยงานในภูมิภาคระดับจังหวัดและอำเภอเป็นผู้ประสานการปฏิบัติและสนับสนุนการดำเนินงาน

4. ปัญหาและความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ถูกจัดวางให้เป็นกลไกการประสาน การแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน

ระดับตำบล / หมู่บ้าน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการให้ทราบถึงมิติของปัญหาใน 3 ด้าน เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา และแผนงาน / โครงการ คือ

- 1) ลักษณะหรือสภาพปัญหา
- 2) สาเหตุของปัญหา
- 3) แนวทางการแก้ไขปัญหา

5. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาหรือวิธีการแก้ไขปัญหาคำนึงถึงศักยภาพหรือความสามารถของหน่วยงานและความเหมาะสมของสภาพพื้นที่ซึ่งจะต้องพิจารณา ดังนี้

- 1) ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาถึงปัจจัยทางการบริหารเป็นหลัก ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ ระบบงาน เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ
- 2) ศักยภาพของพื้นที่พิจารณาถึงสภาพภูมิศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ ประชาชน การรวมกลุ่มต่าง ๆ เป็นต้น

6. ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการพัฒนา

หลักการสำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล

- 1) ต้องมีวิสัยทัศน์ หรือเป้าหมายการพัฒนาที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งต้องอาศัยกระบวนการประชาคมในการระดมความคิดเห็นและความต้องการของคนในท้องถิ่นว่าต้องการให้ท้องถิ่นเดินทางไปทางใด
- 2) ต้องครอบคลุมใน 3 มิติ
 - ครอบคลุมภารกิจในทุกด้านตามที่กฎหมายกำหนด
 - ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนด้อยโอกาส รวมทั้งกลุ่มอาชีพ
 - ครอบคลุมพื้นที่ทุกหมู่บ้านในเขตตำบล
- 3) สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของชาติ โดยคำนึงถึงทิศทางการพัฒนาของชาติ ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แนวทางพัฒนาจังหวัดและอำเภอ
- 4) ตอบสนองปัญหาและความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องแสวงหาตรวจสอบ ศึกษาให้ชัดเจนว่าปัญหาที่แท้จริงของประชาชน คืออะไร และปัญหาใดมีความเร่งด่วนมากน้อยกว่ากัน และประชาชนได้รับความเดือดร้อน และต้องการมากที่สุด
- 5) ต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 - 5.1 ให้ประชาชนร่วมจัดทำแผน โดย
 - ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล
 - ร่วมเสนอปัญหาความต้องการโครงการ / กิจกรรม ตามกระบวนการประชาคม
 - 5.2 ให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้จัดประชุมประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อผลงานในรอบปี

6) ยึดหลักความเป็นไปได้ และมีประโยชน์สูงสุด

ในการกำหนดโครงการ / กิจกรรม ที่จะบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องพิจารณา

- เป็นโครงการที่สามารถดำเนินการได้จริง
- เป็นโครงการที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่
- เป็นโครงการที่เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

7) ต้องนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาแล้ว จะต้องนำแผนไปปฏิบัติตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารกิจการให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มาตรา 59 โดยใช้แผนเป็นฐานในการจัดทำข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี / เพิ่มเติม

บทที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่

“การบริหารจัดการที่ดี คนมีการศึกษานำพาเศรษฐกิจ ขจัดสิ้นความยากจน มุ่งสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง”

ภารกิจหลัก(พันธกิจ)

ภารกิจหลักที่ 1 สร้างระบบการบริหารจัดการที่ครอบคลุมถึงด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การคมนาคม ประปาไฟฟ้า สนับสนุนแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายรัฐบาล

ภารกิจหลักที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษา และสาธารณสุข ตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจหลักที่ 3 ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ทั้งอาชีพหลัก อาชีพเสริมรายได้ และการมีงานทำของ ประชาชนในท้องถิ่นทุกระดับ

ภารกิจหลักที่ 4 ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัว และชุมชน ในการพึ่งตนเอง การมีส่วนร่วม ในการพัฒนาท้องถิ่น ช่วยเหลือดูแลผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก คนพิการ คนชรา อย่างเท่าเทียมกัน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

ด้านสาธารณูปโภค

1. ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงเส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพที่ดีคงทนถาวร
2. ดำเนินการจัดให้มีการบริหารจัดการระบบประปา
3. ดำเนินการจัดให้มีระบบไฟฟ้าสาธารณะอย่างทั่วถึง
4. ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงก่อสร้างแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ

ตามความต้องการของประชาชน

ด้านเศรษฐกิจ

1. เพิ่มศักยภาพในการผลิตพืชเศรษฐกิจหลัก ข้าว, อ้อย, มันสำปะหลัง
2. ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่ม ทั้งด้านวิชาการ และแหล่งเงินทุน

ด้านสังคม

1. เพิ่มศักยภาพของคนในด้านการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น
2. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคม

3. สนับสนุนการดำเนินการด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ปรับปรุงพัฒนาจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ยั่งยืน

ด้านองค์กร

1. พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง
2. ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และอื่นๆ

เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการพัฒนา

3. ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
4. ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการจัดวางผังเมืองที่ดีในอนาคต

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 66 - 70	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70
ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง เส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพ ที่ดีคงทนถาวร	ร้อยละของครัวเรือนที่มีการ คมนาคมสะดวกรวดเร็ว	ครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก รวดเร็วมีร้อยละ 70 ของจำนวน ครัวเรือนทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ดำเนินการจัดให้มีการบริหาร จัดการระบบประปา	ร้อยละของครัวเรือนที่มี ระบบประปาใช้	ครัวเรือนที่มีระบบประปาใช้ใน มีร้อยละ 80 ของจำนวนประชากร ทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%
ดำเนินการจัดให้มีระบบไฟฟ้า สาธารณะอย่างทั่วถึง	ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับ ประโยชน์จากระบบไฟฟ้า สาธารณะ	ครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จาก ระบบไฟฟ้าสาธารณะร้อยละ 60 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%
ดำเนินการพัฒนาปรับปรุง ก่อสร้างแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และเพื่อการเกษตรให้ เพียงพอตามความต้องการของ ประชาชน	ร้อยละของประชากรที่มี แหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และเพื่อการเกษตร	ประชาชนที่มีแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตร ร้อยละ 45 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	80%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 66 - 70	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70
เพิ่มศักยภาพของคนในด้านการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น	ร้อยละของความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมของประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการร้อยละ 80 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคม	ร้อยละของประชาชนที่มีความปลอดภัยด้านสังคมและปัญหายาเสพติด	ประชาชนมีความปลอดภัยด้านสังคมและปัญหายาเสพติดร้อยละ 80 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	80%	85%	90%	95%	100%
สนับสนุนการดำเนินการด้านสุขภาพอนามัยของประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน	ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยที่ดี	ประชาชนที่มีสุขภาพอนามัยที่ดีร้อยละ 70 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ปรับปรุงพัฒนาจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ยั่งยืน	ร้อยละของครัวเรือนที่มีสิ่งแวดล้อมน่าอยู่	ครัวเรือนที่มีสิ่งแวดล้อมน่าอยู่ ร้อยละ 60 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	85%	100%

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 66 - 70	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 70
พัฒนาประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของความพึงพอใจในการให้บริการประชาชน	ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนร้อยละ 80 ของจำนวนประชากรทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายของการพัฒนา	ร้อยละของการร่วมมือระหว่างประชาชนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานอื่นๆ	การร่วมมือกันระหว่างประชาชนหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานอื่นๆ มีร้อยละ 90 ของโครงการและกิจกรรมทั้งหมด	100%	20%	40%	60%	85%	100%
ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม	ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตย	ประชาชนที่มีส่วนร่วมในระบอบประชาธิปไตยมีร้อยละ 70 ของประชากรทั้งหมด	100%	55%	65%	75%	85%	100%
ส่งเสริมสนับสนุนดำเนินการจัดวางผังเมืองที่ดีในอนาคต	ร้อยละของชุมชนที่มีการจัดการวางผังเมืองที่ดี	-	100%	20%	40%	60%	85%	100%

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการ ด้านสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ และการคมนาคม	1.1 ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษากанัน ร่องระบายน้ำ เส้นทางคมนาคมให้อยู่ในสภาพที่ดีมีความสะดวกสบาย 1.2 ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้านให้เพียงพอต่อความต้องการ ของประชาชน 1.3 ดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง 1.4 ขุดลอกแหล่งน้ำและก่อสร้างแหล่งกักเก็บน้ำเพื่อ การเกษตรและอุปโภคบริโภคได้อย่างเพียงพอ	กองช่าง กองช่าง กองช่าง กองช่าง
2. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	2.1 สนับสนุนการจัดตั้งและรวมกลุ่มของประชาชนเพื่อพัฒนา อาชีพ 2.2 ส่งเสริมและให้ความรู้เรื่องการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจ พอเพียง	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.1 ส่งเสริมกิจกรรมต่างๆของสถานศึกษา 3.2 ส่งเสริมศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3.3 การเพิ่มช่องทางการรับรู้ข่าวสารให้แก่ประชาชน	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	4.1 การส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน 4.2 การส่งเสริม สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติด 4.3 ช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น เด็ก คนพิการ คนชรา ผู้ป่วยเอดส์ 4.4 ส่งเสริมสนับสนุนด้านกีฬาและนันทนาการ 4.5 การส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพอนามัยอย่างเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. , กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.
5. การพัฒนาบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	5.1 ส่งเสริมกิจกรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมของประชาชน และองค์กรทุกภาคส่วน 5.2 การส่งเสริมและพัฒนาาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 5.3 การส่งเสริมการวางผังเมืองที่ดีและพัฒนาปรับปรุงการจัดเก็บรายได้ 5.4 การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพ 5.5 การส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาองค์กร เครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย	สำนักปลัด อบต. กองคลัง, กองช่าง สำนักปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนักปลัด อบต., กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	6.1 สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 6.2 ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมชุมชนและมลพิษต่างๆ 6.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มผลิตปุ๋ยชีวภาพและกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ 6.4 บำบัดและกำจัดขยะมูลฝอย	สำนักปลัด อบต., กองช่าง สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต.
7. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	7.1 ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด อบต.

บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ และมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ซึ่งการที่คณะกรรมการมาจากหลายหน่วยงาน หลายฝ่ายนี้ จะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

แนวทางในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

การติดตาม (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน ซึ่งหากไม่มีระบบในการติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุ่ล่ง ทำให้ค่าใช้จ่ายของโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบการติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่าง ๆ

การประเมินผล เป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขตหรือการยุติการดำเนินการ ซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไร อันเป็น

ตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร(งบประมาณ)เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่ที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีองค์กรที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2561 หมวด 6 ข้อ 29 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- 4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา/การรายงานผลการติดตามฯ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน