



รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
1) ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	1. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน 1 ครั้ง ได้แก่ (1) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2565	ไม่ใช้งบประมาณ	
2) ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	1. ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
3) ด้านการบรรจุแต่งตั้ง	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ได้บรรจุแต่งตั้งดังนี้ 1. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จวน 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
4) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2564 – 2566 ดังนี้ 1. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 12 คน 2. ดำเนินการโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์กรและประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ (OD) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ /ศึกษาดูงานนอกสถานที่ และจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน(OD) ณ จังหวัดระยอง และจังหวัดจันทบุรี	46,800 บาท 200,000 บาท	ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>5) ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน รายละเอียดดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศ อบต.ห้วยไร่ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 2. ประกาศ อบต.ห้วยไร่ เรื่องหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 3. คำสั่ง อบต.ห้วยไร่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>6) ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นรูปธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่ง อบต.ห้วยไร่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2566 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>7) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย</p>	<p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน 2. แจ้างประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ 	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
8) ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน	1. มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ 2. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
9) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จัดกิจกรรม 5 ส เป็นประจำทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
10) ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน 2. มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม 3. มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี 4. จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงาน 5. ประชุมพนักงานประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566